

De primära målsättningen är att på nytt lyfta fram Finlands svenska socialförbund rf som aktör inom svenskfinland. Det gör vi genom olika aktiviteter:

Social interaktion och samspel: "Brain-storming – jippo" för nya och nygamla medlemmar med mat och dryck. Syftet är att under informella former diskutera sociala sektorn och ta fram förväntningar som ställs förbundet. Sociala arbetsområden analyseras utgående från förbundets uppdrag. Ett nytt område är skolan, förutom skolkuratorer (socialarbetare) har skolan börjat anställa andra vuxna - kan eventuellt vara skolhandledare (som är socionomer).

Regionala professionella träffar inom sociala området: En diskussionsplattform för personer inom olika sektorer som är aktiva inom det sociala området och inom hemvården. Personer aktiva inom kommunala sektorn, civilsamhället, utbildningsväsendet och förtroendevalda. Syftet är att utveckla sociala sektorn bland annat genom att diskutera trivsselfaktorer, utreda var kunskapsluckorna är och definiera positioneringen i samhället. Avsikten är att forskning och praktik möts och gemensamma teman diskuteras.

Webbkommunikation Socifix: En webbaserad plattform som följer upp sociala sektorn ur ett samhälleligt och finlandssvenskt perspektiv. SociFix behövs för att skapa kvalitativt innehåll i kommunikationen gällande svenskspråkig information inom sociala sektorn i Finland. Vi höjer standarden och breddar utbudet. Vi skapar ett innehåll som intresserar aktiva inom sociala området på svenska. Utgående från nya rön producerar SociFix information som bland annat intresserar lektorer, professorer och forskare i universitet och högskolor och även studerande. Socifix är plattformen där studerande kan sprida på sina gradu-arbeten och där doktorander får möjlighet att publicera sina resultat. I och med plattform på Internet nås även tvåspråkiga personer (eller svenskspråkiga) som jobbar inom en finskspråkig organisation och eller bor i ett finskspråkig kommun. Effekten av Socifix är en informationskälla på en plattform som används av både utbildningsväsendet, professionella och service användarna inom sociala sektorn. En annan effekt är fördjupad kunskap i sociala frågor bland svenskspråkiga i Finland.

Nätverk: Arbetet med nätverkanter med nationella kontakter fortsätter. Förbundet inleder arbetet med att återskapa nordiska kontakter.

Administrationsarbete: Skapande av processer i förbundets löpande ärenden fortsätter. Förbundet ökar verksamhetsledarens anställning från 15 h/månad till 30 timmar /månad.

Finlands svenska socialförbund:s utmaningar

Socialförbundets största utmaning är **ekonomi**. Vi är ett förbund som är parti- och religiöst obundet. Och aktiviteterna riktar sig i första hand till anställda och till kunskapsproducerande aktörer. Vi är inte ett förbund för anställningsärenden (det är fackförbundens uppgift). Vårt uppdrag att sammanföra svenskspråkiga inom sociala sektorn och förmedla både ny och bred information på svenska. Verksamhetsbidrag för förbundet är en olöst fråga och stor utmaning.

Samhälleliga utmaningar i och med att sociala sektorn är i ständig utvecklingsprocess. Regeringen inleder nu ett nytt skede av sote, Programmet Framtidens social- och hälsocentral. Det kommer att genomföras som utvecklingsprojekt på landskapsnivå runt om i Finland. Kommuner och samkommuner beviljas statsunderstöd för utvecklingsarbetet. Samtidigt kan vi konstatera att Folktinget poängterar "för att trygga svenska intressen också i framtiden måste finlandssvenskarna i allt högre grad skapa förståelse för sina behov också bland de beslutsfattare som representerar språkmajoriteten. (Folktingets publikation Svenskt i Finland -utgetts i samarbete med tankesmedjan Magma: 2010). Vårt förbunds utmaning blir i själva mötet mellan minoriteten (svenska) och



majoriteten (finska). Att också den svenskspråkiga kulturen möts och beaktas. Kultur och samhälle är i växelverkan med varann. För att utvecklingen ska delas med beaktande av också minoritetens kultur och rättigheter måste dialog och kunskap överförs mellan människorna. Kulturen "händer" i samhället.

Förbundets arbete sker till största del på **frivillig basis**. En verksamhetsledare anställdes i september 2019 på 15 timmar per månad, och det finns behov av en ökning av timmarna. Styrelsen har utsett en administrationsgrupp med medlemmar som representerar förbundet, universitetet, yrkeshögskola och kommun. Gruppen genomför utredning och analysarbetet samt drar upp riktlinjer för förbundets verksamhet, samt diskuterar aktiviteternas utvärderingar.

Styrelsen